

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 27»

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете

МБДОУ «Детский сад № 27»

Протокол от 27.05.2024 № 3

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 27»

Т.А.Разбегаева

Приказ от 08.05.2024 № 115-18



ПОЛОЖЕНИЕ
о Кадровом резерве в
Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 27»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения устойчивой работы, преемственности и эффективности управления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» (далее – МБДОУ «Детский сад № 27») и определяет порядок формирования и ведения кадрового резерва МБДОУ «Детский сад № 27».

1.2. Кадровый резерв МБДОУ «Детский сад № 27» (далее – Кадровый резерв) формируется на должности заместителя заведующего по воспитательно-методической работе, старшего воспитателя.

1.3. Формирование Кадрового резерва основано на принципах:

- компетентности и профессионализма лиц, включаемых в резерв;
- добровольности включения в резерв;
- единства основных требований, предъявляемых к кандидатам на выдвижение.

2. Порядок формирования и ведения Кадрового резерва

2.1. Кадровый резерв формируется на 3 (три) года и утверждается до 15 декабря текущего года (при поступлении письменного заявления сотрудника МБДОУ «Детский сад № 27»).

2.2. Заявления принимаются ежегодно до 10 декабря текущего года.

2.3. Список Кадрового резерва формируется в виде таблицы (Приложение 1).

2.4. Кадровый резерв формируется из числа педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 27», имеющих высшее профессиональное образование, проявляющих управленческие способности, обладающих необходимыми деловыми и личностными качествами, способных к экспертно-аналитической и прогностической деятельности, показавших высокие результаты в профессиональной деятельности.

Включение в Кадровый резерв осуществляется только с письменного согласия педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 27».

2.5. Основаниями для включения в Кадровый резерв являются:

- рекомендации заведующего МБДОУ «Детский сад № 27»;
- письменное согласие о включении в Кадровый резерв.

2.6. В Кадровый резерв на замещение одной вакантной должности может быть включено не более 3 (трех) работников.

2.7. На педагогических работников, включенных в Кадровый резерв, формируется учетное дело, в которое входят следующие документы:

- заявление на включение в состав Кадрового резерва;
- копия Трудовой книжки;
- копии документов о профессиональном образовании.

2.8. Основанием для исключения из Кадрового резерва являются:

- истечение срока нахождения в Кадровом резерве;
- добровольный отказ от назначения на должность;
- назначение на должность, указанную в п.1.2. настоящего Положения, на замещение которой работник состоял в Кадровом резерве;
- отказ от прохождения профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки;
- снижение показателей эффективности и профессионализма служебной деятельности в соответствии с результатами аттестации;
- совершение проступка, повлекшего применение дисциплинарного взыскания;
- возникновение установленных законодательством оснований, препятствующих назначению на руководящую должность в дошкольной образовательной организации.

2.9. Ежегодно до 15 декабря текущего года проводится анализ Кадрового резерва, дается оценка деятельности каждого зачисленного в него работника, анализируется выполнение плана индивидуальной работы резервиста.

3. Формы работы с лицами, состоящими в Кадровом резерве

3.1. Формами работы с лицами, состоящими в Кадровом резерве, являются:

- профессиональная переподготовка;
- повышение квалификации;
- стажировка;
- временное замещение руководящей должности МБДОУ «Детский сад № 27» (на период отсутствия лица, занимающего эту должность на постоянной основе);
- подготовка проектов правовых актов, докладов;
- иные формы работы.

3.2. Ответственным за организацию работы с лицами, состоящими в Кадровом резерве, является заведующий МБДОУ «Детский сад № 27».

Приложение 1 к Положению о Кадровом резерве МБДОУ «Детский сад № 27»

**Таблица формирования Кадрового резерва
МБДОУ «Детский сад № 27» на 20__ / 20__ гг.**

№ п/п	Ф.И.О. лица, включенного в Кадровый резерв	Занимаемая должность	Должность, на которую претендует	Педагогический или профессиональный стаж	Сведения об образовании, переподготовке, аттестации лица, включенного в Кадровый резерв
1.					
2.					
3.					